

OTTO Duurzaamheidsstrategie

Wij bouwen aan de toekomst!

Kwaliteit zorgt voor binding
vandaag, morgen en in de toekomst



AFDICHTEN & LIJMEN

Wij bouwen aan de toekomst

Het naleven van due diligence-verplichtingen op het gebied van mensenrechten en milieu is een belangrijk aandachtspunt voor OTTO. In de toekomst zullen we al onze duurzaamheidsinspanningen bundelen onder de drie pijlers "Strategie en Processen", "Maatschappij" en "Milieu" van de OTTO Duurzaamheidsstrategie. Op deze manier creëren we een uniforme en transparante basis en richtlijn voor hoe OTTO vandaag en in de toekomst omgaat met het thema duurzaamheid, welke doelen we onszelf stellen en welke maatregelen we nemen om deze doelen te bereiken.

ONZE VISIE

"Wij bouwen aan de toekomst"

Wij gebruiken onze bedrijfscultuur en wetenschappelijke en technologische expertise om onze prestaties te verbeteren en tegelijkertijd onze integriteit te waarborgen. Wij bieden onze klanten veilige en toekomstgerichte product- en technologieoplossingen. Wij integreren duurzaamheid in onze portefeuille en in onze bedrijfsprocessen. Wij gebruiken verschillende methoden en instrumenten om onze duurzaamheid als bedrijf te beoordelen en te beheren en om te meten in hoeverre de doelstellingen voor het hele bedrijf en onze waardeketen zijn gehaald.

ONZE MISSIE

Voor OTTO is duurzaamheid een voortdurend streven om ecologische, economische en sociale aspecten zo goed mogelijk te combineren om de levensomstandigheden van de huidige en toekomstige generaties te verbeteren. Als actief lid van de samenleving werken we samen en continu met al onze partners aan een duurzame waardeketen.

*Johann Hafner,
Algemeen directeur Hermann Otto GmbH,
2022*

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

De 2030-agenda van de Verenigde Naties (VN) met zijn 17 Duurzame Ontwikkelingsdoelen (SDG's) en 169 subdoelen richt zich op de huidige uitdagingen voor onze samenleving op vier gebieden: Planeet, Mensen, Vrede, Welvaart.

Bij OTTO zien we de SDG's als een kans en willen we een actieve bijdrage leveren aan het oplossen van de wereldwijde uitdagingen van onze tijd. Binnen de OTTO duurzaamheidsstrategie zijn negen SDG's geprioriteerd waaraan de grootste, actieve bijdrage geleverd kan worden.



Milieu

7 BETAALBARE EN DUURZAME ENERGIE	12 VERANTWOORDE CONSUMPTIE EN PRODUCTIE
9 INDUSTRIE, INNOVATIE EN INFRASTRUCTUUR	13 KLIMAATACTIE

Maatschappij

3 GOEDE GEZONDHEID EN WELZIJN	8 EERLIJK WERK EN ECONOMISCHE GROEI
4 KWALITEITS-ONDERWIJS	17 PARTNERSCHAP OM DOELSTELLINGEN TE BEREIKEN
5 GENDER-GELIJKHEID	

MET DEZE STRATEGIE BOUWEN WE AAN DE TOEKOMST

Om ons constante streven om ecologische, economische en sociale aspecten zo goed mogelijk te combineren en waar te maken, hebben we ambities en doelen voor de korte, middellange en lange termijn gedefinieerd die zijn toegewezen aan onze centrale actiegebieden van de drie pijlers van de OTTO duurzaamheidsstrategie. Onze duurzaamheidsstrategie drijft op het feit dat deze ambities en doelen worden geïmplementeerd door middel van concrete maatregelen en projecten. Bij het selecteren van onze maatregelen en projecten zorgen we altijd voor holistische groei en echte praktische vooruitgang.

Processen	Maatschappij	Milieu
<p>Wij hebben duurzaamheid en daarmee de implementatie van de duurzaamheidsstrategie in al onze processen geïntegreerd met behulp van ons geïntegreerde managementsysteem en een organisatiestructuur met duidelijk afgebakende verantwoordelijkheden.</p>	<p>Wij zien stabiliteit, flexibiliteit en diversiteit als onze basis om samen de toekomst vorm te geven.</p>	<p>We werken aan een fundamentele ecologische verandering in onze producten en alle bedrijfsactiviteiten.</p>
Managementsystemen	Mensen	Bedrijf en producten
<ul style="list-style-type: none">  Kwaliteitsmanagement  Risicomanagement  Gezondheids- en veiligheidsmanagement op het werk  Milieumanagement  Klimaatmanagement  Energiemanagement  Innovatiemanagement  Compliancemanagement 	<ul style="list-style-type: none">  Werknemer  Partner  Gemeenschap 	<ul style="list-style-type: none">  Klimaatmanagement  Producten en diensten  Circulaire economie

OTTO Duurzaamheidsverslag

Met behulp van ons duurzaamheidsverslag, dat voor het eerst zal worden opgesteld voor het verslagjaar 2023 en daarna jaarlijks, laten we op transparante wijze zien welke speerpunten we hebben vastgesteld voor onze ambities en doelen, evenals de huidige status van implementatie en voortdurende vooruitgang.



MET DEZE PROCESSEN BOUWEN WE AAN DE TOEKOMST



Kwaliteitsmanagement - volgens ISO 9001

Wij definiëren kwaliteit als een absolute maatstaf voor de afstemming van producteigenschappen op de vereisten van de professionele of industriële verwerker en de constante vervulling van deze vereiste.

Het marktsucces van onze producten en diensten hangt dus nauw samen met hun kwaliteit en is direct gerelateerd aan het streven om volledig aan de eisen en verwachtingen van de klant te voldoen. Hiervoor hebben we een moderne procesorganisatie gecreëerd, die voortdurend verder ontwikkeld zal worden.

Daarom wordt elke werknemer opgeroepen om zijn of haar werkprocessen in vraag te stellen en verbeteringen te stimuleren. Kwaliteit is dus een continu proces waarbij de hele bedrijfscultuur betrokken is en dat elke werknemer beïnvloedt, waarbij doelen en strategieën worden gevormd om duurzame klanttevredenheid te garanderen.



Risicomanagement

Tijdens het ontwikkelen van onze ondernemersactiviteiten komen we in aanraking met verschillende risico's. Om ervoor te zorgen dat ons bedrijf blijft "functioneren", zelfs als deze risico's zich voordoen, optimaliseren wij ons risicomanagementsysteem voortdurend. De voortdurende controle van risico's, transparante en directe communicatie met de verantwoordelijken en de integratie van de verkregen bevindingen in het operationele risicomanagement vormen de basis voor de best mogelijke benutting van het marktpotentieel.

Door middel van noodplannen zorgen we ervoor dat de betrokken personen de juiste stappen kunnen nemen als er risico's optreden. We willen ons risico- en kansenmanagement voortdurend ontwikkelen en uitbreiden volgens de maturiteitstrap.

Wij bouwen aan de toekomst: Door geoptimaliseerde processen



Management van gezondheid en veiligheid op het werk - gebaseerd op ISO 45001

We streven naar een sterker verantwoordelijkheidsgevoel, ook voor de saamhorigheid in het bedrijf. Door op alle gebieden van het bedrijf verantwoordelijk te handelen, voorkomen we proactief bedrijfsongevallen en zorgen we voor een veilig bedrijf. We letten op elkaar en denken ook aan veiligheid en gezondheid buiten onze verantwoordelijkheden om.



Milieumanagement - volgens ISO 14001

Ons begrip van succes is niet alleen kwantitatief, maar vooral kwalitatief in de zin van onze omgeving. Daarom zullen wij bij al onze activiteiten onze invloed op het milieu minimaliseren en bijdragen aan de bescherming van het milieu naar beste vermogen.

Daarom zullen wij in al onze activiteiten onze impact op het milieu minimaliseren, naar ons beste vermogen bijdragen aan de bescherming van het milieu en onze bindende verplichtingen nakomen om onze impact op het milieu te verminderen.

Dit geldt zowel voor onze eigen divisie als voor onze upstream- en downstreamwaardeketen, evenals voor onze regionale omgeving. Daarbij willen we ons meer richten op duurzame oplossingen. Voor zover de respectieve stand van de techniek het toelaat, streven wij via een jaarlijks milieuprogramma naar een voortdurende vermindering van onze impact op het milieu.



Klimaatmanagement

Op weg naar het algemene doel van klimaatneutraliteit implementeren wij klimaatmanagement in ons geïntegreerde systeem. In de loop hiervan zullen we onze klimaatimpact berekenen (Scope 1, 2 en 3) en op basis hiervan een klimaatstrategie definiëren met bijbehorende tussentijdse doelstellingen. Door voortdurend maatregelen te implementeren, willen we vervolgens onze impact op het milieu voortdurend verminderen om stap voor stap dichterbij het algemene doel te komen. Vermijding en vermindering zijn altijd te verkiezen boven compensatie.



Energiemanagement - gebaseerd op ISO 50001

Wij zien energiebesparing als een continu proces. Daarom willen we een energiemanagementsysteem volgens de ISO-norm opzetten en voortdurend verder ontwikkelen.

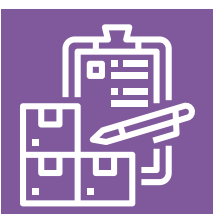
De energiestromen (energiebronnen, energieverbruik en energieverbruikers) moeten systematisch worden geregistreerd, geëvalueerd en geoptimaliseerd. Daarom hebben we een energieteam aangesteld om dit onderwerp prioriteit te geven. Dit team geeft prioriteit aan dit onderwerp, initieert maatregelen en sensibiliseert werknemers.



Innovatiemanagement

Wij zien verandering als een kans. Daarbij staan we open voor nieuwe ideeën, verkennen we nieuwe paden en ontwerpen we proactief producten, processen, diensten en onze organisatie. Wij definiëren innovatie als diensten die de klant tastbare toegevoegde waarde bieden, evenals nieuwe oplossingen en processen die de positie van OTTO op de markt versterken.

Om de kans op echte innovatie te vergroten, creëren we ruimte voor nieuw denken en introduceren we nieuwe methoden zoals design thinking. Daarom werken we in heterogene teams, organiseren we workshops en hebben we een ideeënmanagementsysteem geïnstalleerd.



Compliancemanagement

Bij OTTO willen we onze zakelijke en strategische doelen bereiken in overeenstemming met algemeen aanvaarde morele en sociale principes. Het uiterlijk en het gedrag van elke werknemer bepalen het imago en de waardering van ons bedrijf bij klanten, zakenpartners en het publiek, die van ons verwachten dat we in elk opzicht verantwoordelijk en rechtmatig handelen. Daarom worden OTTO-medewerkers bewust gemaakt van nalevingskwesaties en krijgen ze regelmatig training.

Wij bouwen aan de toekomst: Voor onze samenleving



- ✓ Respect voor mensenrechten en rechten van werknemers
- ✓ De fysieke en mentale gezondheid van onze werknemers
- ✓ Cultuur van saamhorigheid, vertrouwen en respect

Respect voor mensenrechten en arbeidsrechten in onze eigen activiteiten en in externe zakelijke relaties is de basis van onze sociale verantwoordelijkheid. Wij zorgen voor een veilige en gezonde werkomgeving en versterken de fysieke en mentale gezondheid van onze werknemers als basis voor een wendbare en efficiënte organisatie. Ons brede aanbod van gezondheidsdiensten richt zich zowel op het bevorderen van de lichamelijke gezondheid als op het behoud van geestelijke vitaliteit. Wij erkennen het potentieel van het individu en gebruiken/bevorderen dit om een rechtvaardige en goed presterende organisatie te garanderen. Wij blijven trouw aan onze wortels als familiebedrijf en koesteren een cultuur van saamhorigheid, vertrouwen en respect waarin iedereen zich opgenomen voelt.



VERWIJZING NAAR DE SDGS

Op het gebied van "Maatschappij" werden 5 SDG's geprioriteerd als onderdeel van OTTO's duurzaamheidsstrategie, waaraan OTTO een actieve bijdrage wil leveren.



Wij bevorderen gezondheid en fitness voor al onze werknemers.



Wij dagen onze werknemers uit en stimuleren hen naargelang hun capaciteiten en ondersteunen levenslang leren in alle vormen van onderwijs en opleiding.



Wij beoordelen alle mensen ongeacht hun geslacht en hechten waarde aan gelijke kansen.



Wij bieden veilige en eerlijke arbeidsomstandigheden en zetten ons in om de mensenrechten te respecteren.



Wij gaan partnerschappen aan om duurzame bedrijfsontwikkeling te bevorderen.

MET DEZE MENSEN BOUWEN WE AAN DE TOEKOMST

Stabiliteit, flexibiliteit en diversiteit hebben altijd de basis gevormd voor de samenwerking met onze partners en voor het inspireren van OTTO-medewerkers om samen de toekomst vorm te geven. Onze medewerkers spelen een sleutelrol bij het bepalen van het succes van OTTO in al haar duurzaamheidsinspanningen. Daarnaast bouwen we op langdurige partnerschappen met onze leveranciers, dienstverleners en zakenpartners. Bij onze ontwikkelingen en innovaties houden we altijd rekening met de OTTO-gemeenschap, waar we een grote sociale verantwoordelijkheid voor hebben.



FLEXIBILITEIT EN DIVERSITEIT

Werknemers

We moedigen aan en dagen uit! De focus ligt op mensen, die bij OTTO een werkomgeving vinden die op een familie lijkt. In overeenstemming met hun individuele eisen ontwikkelen we de werknemers naar meer persoonlijke verantwoordelijkheid om OTTO als bedrijf vooruit te helpen. Stabiliteit, flexibiliteit en diversiteit vormen onze basis om werknemers te inspireren om samen met ons de toekomst succesvol vorm te geven.

- Ideale werkomgeving
- Actief waardegericht leiderschap en samenwerking beoefenen
- Vraaggerichte professionele en persoonlijke ontwikkeling van onze werknemers
- Adequate bescherming tegen gevaren en risico's
- Gerichte bevordering van gezondheid en prestaties

Partners

Onze vertrouwde en gewaardeerde bedrijfscultuur zijn de pijlers voor een langdurige en op vertrouwen gebaseerde samenwerking. Wij leven onze waarden elke dag na - betrouwbaarheid, respect, eerlijkheid, teamgeest en verantwoordelijkheid voor onszelf en het bedrijf - en werken samen om ze te bereiken. Samen met onze zakelijke partners willen we handelen in overeenstemming met onze bedrijfswaarden en verantwoord handelen en duurzame bedrijfspraktijken implementeren.

- Zorgvuldige selectie van leveranciers
- Waar mogelijk zorgen voor korte transportroutes door leveranciers uit Centraal-Europa
- Lange, gevestigde, op partnerschap gebaseerde samenwerking met onze expediteurs voor snelle en betrouwbare levering aan onze klanten
- Samenwerken aan verantwoordelijke inkoop, samen met partners milieueffecten minimaliseren



LANGDURIGE PARTNERSCHAPPEN



SOCIALE VERANT- WOORDELIJKHEID

Gemeenschap

Met actief, duurzaam bedrijfsmanagement nemen we sociale verantwoordelijkheid. Bij OTTO bevorderen we levenslang leren, een gezonde werkomgeving, gendergelijkheid en gelijke kansen, en in de loop van onze samenwerking met leveranciers, klanten en andere partners werken we aan de implementatie binnen de waardeketen.

Wij bouwen aan de toekomst: Voor ons milieu



- ✔ Onze ecologische voetafdruk minimaliseren
- ✔ Duurzame bedrijfsontwikkeling
- ✔ Baanbrekende product- en technologieoplossingen

Wij creëren efficiënte, duurzame en veilige processen, gebruiken hulpbronnen op verantwoorde wijze, vermijden afval en emissies en minimaliseren onze ecologische voetafdruk. Wij ontwikkelen niet alleen moderne producten voor de wereld van morgen, maar ook toekomstgerichte product- en technologieoplossingen.

- Ontwikkeling van nieuwe producten en de verdere ontwikkeling van bestaande producten - altijd met het oog op de toepassing bij onze klanten
- Doel: Technologisch en duurzaam toonaangevende productinnovaties voor het economische succes van OTTO en onze klanten.
- Hulpbronnen behouden door permanente optimalisatie van productiemethoden door procesinnovaties



VERWIJZING NAAR DE SDGS



Wij richten ons op een verantwoorde benadering van het onderwerp energie en maken gebruik van de mogelijkheden van hernieuwbare energiebronnen.



Wij staan voor duurzame bedrijfsontwikkeling en vertrouwen op moderne productiefaciliteiten met efficiënt gebruik van hulpbronnen en de innovatieve kracht van onze werknemers.



We gebruiken alle hulpbronnen zorgvuldig en verminderen onze impact op het milieu.



Als OTTO streven we ernaar een klimaatneutraal bedrijf te zijn om het milieu te beschermen en de ecologische voetafdruk van onze producten te optimaliseren.

WE BOUWEN ER DE TOEKOMST MEE

OTTO werkt aan een fundamentele ecologische verandering in alle bedrijfsactiviteiten. We richten ons op klimaatbeschermingsmaatregelen door de invoering van klimaatmanagement. Wij streven naar een functionerende circulaire economie - beperkt door de stand van de techniek, maar gericht op het verder ontwikkelen ervan samen met onze partners. Wij ontwikkelen onze producten en diensten voortdurend in de richting van een grondstofbesparende en CO₂-neutrale toekomst.



KLIMAAT- NEUTRALITEIT IN 2040

Klimaatmanagement

OTTO wil een bijdrage leveren aan de bescherming van het milieu en het klimaat door een verantwoordelijk en efficiënt gebruik van hulpbronnen en de duurzame oriëntatie van alle relevante bedrijfsprocessen.

- Introductie van de OTTO-klimaatbeschermingsstrategie ter ondersteuning van het doel "klimaatneutraliteit in Beieren 2040".
- Implementatie van levenscyclusanalyses die rekening houden met de CO₂-voetafdruk van het bedrijf (CCP) en de CO₂-voetafdruk van het product (PCP) in de hele waardeketen.
- Klimaatmanagement als bouwsteen voor meer duurzaamheid, waarvan onze klanten, zakenpartners en werknemers.
- Doelgerichte oriëntatie van investeringen, ook op het gebied van klimaatmanagement

Producten en diensten

Wij genereren ideeën voor nieuwe producten en ontwikkelen innovatieve oplossingen volgens de vereisten van onze markten. Daarbij maken we consequent gebruik van de wetenschappelijke/technische vooruitgang en de prestaties van onze leveranciers.

- Ontwikkeling van klantoplossingen voor speciale taken met een breed assortiment speciale producten
- Implementatie van duurzame ontwikkeling en productie processen en producten met een hoge mate van duurzaamheid.
- Veel aandacht voor uitstekend klantenadvies om onze hoge productkwaliteit te kunnen garanderen bij de toepassing door de verwerkers
- OTTO-producten voldoen aan de hoge gezondheids- en veiligheidseisen van verwerkers, gebruikers en dealers, evenals aan de (woon)gezondheidseisen van gebruikers van gebouwen.



DUURZAME PROCESSEN



DUURZAME WAARDECREATIE

Circulaire economie

De levenscyclus van producten en verpakkingen, het loskoppelen van economische groei en het verbruik van eindige hulpbronnen, maar ook het recyclen of hergebruiken van afvalmaterialen uit de productie zijn kernelementen van een duurzame waardeketen.

- Gebruik van gerecycled verpakkingsmateriaal (waar mogelijk)
- Strikte scheiding van niet-recyclebaar afval
- Innovatieve procesoplossingen voor materiaalcycli implementeren
- Duurzaam ontwerp van de circulaire economie in de downstream waardeketen door samen met zakelijke partners te investeren in de ontwikkeling van innovatieve productoplossingen.

Hermann Otto GmbH

Krankenhausstr. 14
83413 Fridolfing, Duitsland
Tel.: +49 8684 908-0
info@otto-chemie.de
www.otto-chemie.de



AFDICHTEN & LIJMEN